

## Verschillen

Onderwerp	Gevolgen voor medewerkers	Nadere uitleg
Salaris	=	6 personen te hoog gewaardeerd ivm onze fuwa. Bij perspectiefgarantie € 34.292 extra kosten op jaarbasis voor de komende 10 á 20 jaar.
Piket	-	Een hogere piketvergoeding van 150 euro per maand. Bij volledige compensatie € 10.800 extra kosten op jaarbasis voor de komende 10 á 20 jaar.
Feestdagen	+	Twee feestdagen extra + 1 dag extra in IKB
Leeftijdsdagen	-	Vier mensen verliezen op 1/1/2017 1 tot 2 dagen. Lft-dgn zullen tzt bij GG afgeschaft worden.
Generatiepact	-	Generatiepact GG wordt anders. VRG kent geen generatiepact. Zonodig worden maatwerkafspraken gemaakt.
Koffiegeld	+	Koffie bij VRG is gratis.
ADV	+	VRG kent vrijheid in werken. 4 uur per week extra werken is mogelijk en nog vele andere varianten
Fietsregeling	+	VRG kent de fietsregeling, waardoor er fiscale uitruil voor een fiets mogelijk is.
VRG-brede activiteiten	+	Ghor-medewerkers worden VRG-medewerkers en kunnen daarmee een beroep doen op organisatiebrede activiteiten en faciliteiten, zoals opleidingen, kerstpakketten, fit- en gezond, etc. De kosten hiervan bedragen ca. € 8.000 per jaar en wordt binnen de begroting van de VRG opgevangen.