

## Algemeen Bestuur

### Veiligheidsregio Groningen

14 oktober 2016

Na vijf jaar gewerkt te hebben aan de oprichting van Veiligheidsregio Groningen gaat de huidige directeur Veiligheidsregio ons verlaten. Hij laat een organisatie achter die jong en ambitieus is en ondanks haar jonge bestaan samen met haar partners een steeds robuustere crisis organisatie neerzet en onvermoeibaar paraat staat om incidenten te bestrijden. Wij zijn op zoek naar een nieuwe directeur die ervoor gaat zorgen dat de VRG zich verder ontwikkelt zodat ze burgers en bestuur nóg beter helpt bij rampen en crises in een onzekere en complexe wereld. In deze notitie wordt een voorstel gedaan voor het profiel en de te volgen selectieprocedure.

#### Het profiel

De VRG is een organisatie in transitie binnen een samenleving in transitie. Haar omgeving is stevig in beweging en dat heeft gevolgen voor haar samenwerkingsverbanden en organisatie. De structuur en cultuur van vandaag is niet toereikend voor die van morgen. Van de directeur wordt verwacht dat hij<sup>1</sup> deze turbulentie kan duiden en de vertaalslag kan maken naar de interne organisatie op zo'n manier dat het bestuur en burger zich ondersteund voelen bij het voorkomen en bestrijden van crises en incidenten. De veranderopgave intern blijft onverminderd groot: meer nadruk op preventie en eigentijds leiderschap.

Dit leidt tot het volgende profiel:

- netwerker. De VRG ontwikkelt zich in haar crisisaanpak tot een netwerkorganisatie pur sang. De directeur VRG is hét boegbeeld van de multi-crisisbeheersingsorganisatie. Hij kent de eigen partners maar ook andere relevante stakeholders. Hij weet hen ook zonder formele doorzettingsmacht aan zich te binden.
- maatschappelijk verbonden. Hij is stevig maatschappelijk verbonden en weet wat er speelt. Hij loodst vanuit deze kennis de VRG naar de toekomst.
- ervaren in het aansturen van complexe organisaties in verandering. De organisatie van vandaag is niet die van morgen. De directeur past zich moeiteloos aan de veranderingen. Sterker nog, hij inspireert en initieert ontwikkeling en innovatie en neemt daarin de medewerkers van de VRG mee.
- verstand van veiligheidsthema's. We zijn op zoek naar iemand die verstand heeft van hulpverlening bij crises en incidenten vanuit het oogpunt van preventie en bestrijding. Dáár ligt zijn vakkennis. Vanuit welke vakgebied, dat doet niet ter zake.
- politiek bestuurlijk gevoelig. De directeur zoekt en vindt aansluiting bij de wensen van de bestuurders en is de verbindende schakel tussen de maatschappij, de interne organisatie, de

---

<sup>1</sup> Daar waar in deze tekst gesproken wordt over 'hij', moet ook 'zij' worden gelezen. Dit in verband met de leesbaarheid van de tekst. Vrouwen en allochtone kandidaten worden juist van harte uitgenodigd te solliciteren. Dit zal expliciet in de advertentietekst worden weergegeven.

partners en het bestuur. Hij schuwt daarbij tegenspraak niet: hij heeft lef om een andere mening te geven en moedigt weerwoord aan.

- Affiniteit met de uitgangspunten van een Rijnlandse organisatie. De VRG herkent zich in de uitgangspunten van een Rijnlandse organisatie en wil nóg meer conform deze handelen. Dit gedachtengoed wordt al omarmt door de medewerkers. Aan die voorwaarde is voldaan. Maar ook de directeur zal deze richting van harte moeten onderschrijven.
- een koers gevende en ruimte biedende leiderschapsstijl. De directeur geeft zelf het goede voorbeeld: hij geeft koers én ruimte en grijpt pas in als het echt nodig is.
- moreel kompas. De directeur laat zich leiden door zijn moreel kompas en geleid daarmee de organisatie in de goede richting.

Het spreekt voor zich dat het functioneren op WO-niveau een noodzakelijke voorwaarde is om de functie van directeur goed uit te kunnen oefenen.

### **Selectie- en adviescommissie**

De selectiecommissie bestaat uit drie bestuursleden en de plaatsvervangend directeur VRG en wordt ondersteund door het Hoofd DPOO. De samenstelling wordt daarmee als volgt:

- Peter den Oudsten (voorzitter)
- Leontien Kompier
- Rinus Michels
- Roelf Knoop
- Ingrid van Elst

In de regeling W&S van de VRG, onlangs door het bestuur vastgesteld, is geregeld dat bij de selectie van de directeur ook een adviescommissie wordt ingesteld die bestaat uit medewerkers van de VRG. Het is verstandig ook de leiding van de GHOR, de GKG en andere partners hierbij te betrekken. Volgens dezelfde regeling maakt een OR-lid deel uit van één van de beide commissies. De samenstelling wordt daarmee als volgt:

- Paula Lambeck (voorzitter)
- Frank Wiertz (coördinerend gemeentesecretaris Gemeentelijke Kolom)
- Harm Kupers (secretaris-directeur waterschap Hunze en Aa's)
- Hans Foekens (sectorhoofd risicobeheersing VRG)
- Alex Datema (voorzitter OR)

De selectiecommissie besluit over de procedure, de wervingskanalen en de uit te nodigen kandidaten. Zij kiest, na advies van de adviescommissie, welke kandidaat zij voordraagt aan het DB VRG en vervolgens aan het Algemeen Bestuur. De adviescommissie spreekt met dezelfde kandidaten als de selectiecommissie en adviseert de selectiecommissie over wie zij het beste toegerust acht om de functie van directeur te bekleden.

### **Het AB besluit:**

- 1. het profiel van de toekomstige directeur vast te stellen;**
- 2. akkoord te gaan met de samenstelling van de selectie- en adviescommissie.**