



## Algemeen bestuur Veiligheidsregio Groningen

19 februari 2016

### Terugkoppeling besluitvorming uit het DB 29 januari 2016

#### Consultatie GEO en Informatieveiligheid

Het dagelijks bestuur heeft ingestemd met een reactie op de landelijke plannen ten aanzien van de basisvoorziening GEO en Informatieveiligheid. Beide plannen zijn onderdeel het programma Informatievoorziening veiligheidsregio's 2015-2020. Het programma Basisvoorziening GEO voorziet de veiligheidsregio van actueel digitaal kaart- en fotomateriaal. Gegevens die nodig zijn om bijvoorbeeld digitale bereikbaarheidskaarten te maken. Omdat GEO informatie op dit moment versnipperd is en met het programmaplan GEO wordt gestructureerd is vanuit de VRG een positieve reactie op het plan gegeven. Wel is nog aandacht gevraagd voor het kostenplaatje. Het project Informatieveiligheid heeft tot doel om tot 2018 in alle veiligheidsregio's een basisniveau informatieveiligheid te realiseren volgens de normen van de Baseline Informatieveiligheid Nederlandse Gemeenten (BIG). De kwetsbaarheid en de afhankelijkheid van geautomatiseerde informatievoorziening en de risico's die daar mee samenhangen worden door de VRG onderkend. Het tegengaan van deze risico's behelst echter niet alleen de technische kant van informatieveiligheid en privacy, maar juist ook het bewustmaken van alle medewerkers. In de reactie op het plan is daarom aangegeven dat het goed is dat er landelijk een basisniveau veiligheid wordt opgesteld maar dat de invulling vooral een regionale verantwoordelijkheid moet zijn.

#### Wijzigingen beloningshoofdstuk 3 CAR-UWO

Het dagelijks bestuur heeft ingestemd met een nieuwe uitvoeringsregeling beloningsbeleid voor de VRG. Naar aanleiding van afspraken over de CAR-UWO gelden er per 1 januari 2016 voor alle organisaties in de gemeentelijke sector meer uniforme afspraken op het gebied van beloning. Veiligheidsregio Groningen volgt deze afspraken waardoor deze ook geïmplementeerd moeten worden in het beloningsbeleid van de VRG.

Landelijk is een uitzondering is gemaakt voor de ploegendiensten van de brandweer. Voor de VRG betreft dit de beroepsbrandweer in Stad Groningen. Voor hen blijven specifieke brandweertoelagen, zoals onregelmatigheidstoelage, onveranderd van kracht. In de nieuwe Uitvoeringsregeling Beloningsbeleid is aansluiting gezocht bij de eerdere Bezoldigingsregeling. De personele- en financiële gevolgen van de aanpassingen zijn voor de VRG zeer gering.

#### Samenwerking reddingsbrigade

Het dagelijks bestuur heeft, naar aanleiding van een schriftelijk verzoek, besloten om Reddingsbrigade Nederland niet structureel te financieren. Aanleiding van het verzoek van de Reddingsbrigade is het besluit van de Minister van V&J om de financiering na 2016 te stoppen. In de reactie is aangegeven dat VRG open staat voor het verkennen van de mogelijkheden om de Reddingsbrigade op lokaal niveau in praktische zin te ondersteunen door bijvoorbeeld huisvesting voor stalling van materieel mogelijk te maken. Daarnaast werken de Brandweer en Reddingsbrigade lokaal al samen op het gebied van opleiden, trainen en oefenen en is de Reddingsbrigade één van de partners waarop beroep kan worden gedaan in geval van een crisis, naast Defensie en de KNRM. Waterhulpverlening op kleinere schaal is overigens een primaire verantwoordelijkheid van de Brandweer.

De reactie sluit aan bij de reactie van het Veiligheidsberaad. Deze heeft geconcludeerd dat de inpassing van de Regionale Voorziening Reddingsbrigades en de Nationale Reddingsvloot binnen de bestaande (en afnemende) financiële kaders van het IFV en de veiligheidsregio's vrijwel onmogelijk is zonder afbreuk te doen aan de andere wettelijke taken die nu door het IFV en de veiligheidsregio's worden uitgevoerd.