

VEILIGHEIDSREGIO GRONINGEN

Concept verslag vergadering algemeen bestuur 8 december 2017

1. Opening / vaststelling agenda

De voorzitter opent de vergadering en heet iedereen welkom.

Met kennisgeving zijn afwezig:

- De heer De Jonge
- De heer Hiemstra
- De heer Rodenboog
- De heer Van der Tuuk

De vergadering wordt gestart met een aangekondigde spreker, mevrouw Kiki. Zij krijgt 3 minuten spreektijd. Mevrouw Kiki meldt tijdens haar spreektijd 4 zaken: de brandweeroefening op de Grote Markt in Groningen; ze vraagt om aandacht voor het gebruik van houtkachels en voor de picknicktafel van haar buurman en vraagt om een veiligheidsonderzoek bij Het Forum in de stad Groningen. De voorzitter bedankt de inspreker voor haar inbreng.

2. Concept verslag 20 oktober 2017

De heer Wiersma merkt op dat hij op 20 oktober niet af- maar aanwezig was.

Het verslag wordt, met inachtneming van de opmerking, vastgesteld.

3. Mededelingen en actualiteiten

- a. Koningsdag 2018
Veiligheidsregio Groningen neemt een betekenisvolle rol in tijdens de organisatie rondom Koningsdag 2018, wanneer de koninklijke familie een bezoek aan Groningen brengt. Er wordt veel inspanning gevraagd van de operationele diensten, aldus de voorzitter
- b. Voordracht kandidaat stuurgroep leefbaarheid NCG
De heer F. de Vries zal zitting nemen in deze stuurgroep.
- c. Mededelingen inzake Kerncentrale Emsland
Door de SP fractie van GS zijn vragen gesteld over de voorbereiding op kernongevallen. Mevrouw Mansveld meldt dat VRG zal meewerken aan de actualisatie van rampbestrijdingsplan t.a.v. Lingen en jodiumtabletten heeft verstrekt in de grensstreek.
- d. Uitvraag bestuurder voor het dagelijks bestuur VRG
In de eerstvolgende vergadering van het dagelijks bestuur wordt dit besproken.
- e. Verzoek zitting bestuurder in het Georganiseerd Overleg VRG
De heer Hoekstra neemt zitting in het GO VRG.
- f. Informatie over de BOCK campagne 2018
De heer Smit geeft een korte toelichting op deze campagne die dit jaar tot stand is gekomen in samenwerking met Veiligheidsregio Drenthe en Veiligheidsregio Fryslân en het Brandwondencentrum van het Martiniziekenhuis Groningen. Op maandag 18 december is de aftrap van de campagne.

4. Presentatie belevingsonderzoek brandweer door de heren Smit en Knoop

Het belevingsonderzoek onder repressief personeel is landelijk onder 25000 medewerkers verspreid; ongeveer 9000 medewerkers hebben gereageerd. Het resultaat wordt binnen VRG gedeeld met het personeel en de OR. Vanuit VRG zal een reactie worden gestuurd naar het Veiligheidsberaad. De concept brief is ter vergadering uitgedeeld en akkoord bevonden.

De heer Smit meldt dat hij tevreden is met de respons en de uitkomsten van het onderzoek.

Door de heer Wiersma wordt opgemerkt dat de verbinding met de gemeente belangrijk is. Mevrouw De Vries onderstreept dit gevoel. Ook geeft zij aan dat privé en de rol als brandweervrijwilliger goed in balans is. Mevrouw Galama benadrukt dat zij belang hecht aan de contacten met bv de ondernemers uit het cluster in het belang van de vrijwilligers. Kan iemand tijdens het werk weg als de pieper gaat, wat betekent het om een brandweervrijwilliger in dienst te hebben. Zij doet een oproep om hier breder over na te denken en in contact te komen met de ondernemers in de clusters.

In de gemeente Vlagtwedde heeft mevrouw Kompier goede ervaring met de buurtbrandweervrouw. Een goed project met veel externe contacten.

VEILIGHEIDSREGIO GRONINGEN

De heer Knoop meldt dat de werving van vrijwilligers continue aandacht heeft; werving gebeurt doelgericht en we sluiten aan bij de behoeften. Inmiddels is geregeld dat op 18-jarige leeftijd jeugdbrandweerleden kunnen doorstromen naar de reguliere brandweer.

5. Meerjarenkoers VRG

a. Mevrouw Mansveld presenteert de voortgang; deze voortgang is reeds besproken met de stuurgroep en klankbordgroep meerjarenkoers.

b. Wijziging kader hoofdstructuur

Het managementteam gaat in deze nieuwe structuur terug van 7 naar 6 personen. Een en ander is besproken in de vergaderingen van het directeurenoverleg, het DBC en met de Ondernemingsraad VRG. Indien het algemeen bestuur akkoord is dan worden de vacatures voor de kwartiermakers opgesteld. Hoe verder te gaan met de GGD organisatie wordt nog nader uitgewerkt, aldus de voorzitter. De voorgestelde uitbreiding van 6 fte's komt uit eigen middelen.

De heer Beukema merkt op dat dit een ingewikkelde materie is dat de aandacht verdient met name door de nieuwe gemeenten die gevormd gaan worden vanaf 1 januari 2018. In 2018 moet begonnen worden met de discussie voor 2019. Dit kan een ingewikkelde discussie worden, aldus de voorzitter.

De directie VRG en het dagelijks bestuur gaan overleggen met de achterban en gaan een rechtstreekse dialoog aan met de gemeenteraden om te spreken over de toekomst van VRG.

De heer Kosmeijer vindt het wenselijk om de discussie inzake de GGD en de discussie VRG niet te koppelen; vooral de afstemming is wenselijk. Gemeenten worden groter en dit is een punt van aandacht in het kader van de samenwerking met VRG, aldus mevrouw Van Beek. Bezoek aan de gemeenteraden is wenselijk; zij zijn geïnteresseerd in de brandweezorg en de financiën mede in het kader van de herindelingen. Mevrouw Van Lente vraagt zich af wat het betekent als gekozen wordt voor een andere structuur, wat betekent dat o.a. voor de gevraagde 6 fte. Mevrouw Mansveld geeft aan dat ervoor gekozen is dat eerst de topstructuur georganiseerd wordt; er vindt daardoor versterking plaats op verschillende posities. Dit is geen organisatiewijziging. De voorzitter beaamt dat het ingewikkeld is; dit besluit moet opgelost worden binnen het huidige budget. Door een betere topstructuur ontstaat er een basis waarmee gewerkt kan worden.

Het algemeen bestuur besluit om:

- **De nieuwe hoofdstructuur vast te stellen**
- **De strategie in procedure te brengen**

6. Financiële hygiëneregels

De conclusies van het bureau AEF naar aanleiding van de takenevaluatie geven aanleiding tot het opstellen van aanvullende financiële hygiëneregels ter borging van het structurele evenwicht van de begroting. Mevrouw Galama vraagt om het proces in 2018 goed te bekijken en de gebruikte terminologie in overeenstemming te brengen met wat de gemeenten gebruiken. De gemeentelijke herindeling heeft consequenties voor de begroting. De heer Kosmeijer pleit ervoor om het huidige systeem tegen het licht te houden.

Het algemeen bestuur besluit

1. **in te stemmen met de voorgestelde aanvullende hygiëneregels**
2. **de aanvullende financiële hygiëneregels per 1 januari 2018 te verwerken in de financiële verordening**
3. **de evaluatie van de verdeelsystematiek te laten uitvoeren in afstemming met het proces rondom de gemeentelijke herindeling.**

7. Brandweezorg dekking stedelijk gebied

De heer Smit geeft een toelichting op het rapport van de Anteagroup. De conclusie is dat de gemeenten Ten Boer en Haren een eigen kazerne houden. Met het slim plaatsen van twee kazernes in de Stad Groningen kan een betere dekkingsgraad worden bereikt in relatie tot de huidige prestaties. Ook kan bij nieuwe kazernes gekeken worden naar een betere inrichting van de gebouwen zodat sneller kan worden uitgerukt. Verder wordt gekeken naar de huisvesting van het dagdienstpersoneel VRG. Er komt een vervolgonderzoek; deze wordt voorgelegd aan het algemeen bestuur voordat er

VEILIGHEIDSREGIO GRONINGEN

daadwerkelijke stappen worden ondernomen. Het uitgangspunt is vastgesteld in het regionaal dekkingsplan; de kosten worden inzichtelijk gemaakt.

De heer Kosmeijer vindt het rapport helder en duidelijk maar vraagt aandacht voor het verschil in opkomsttijden van Stad Groningen en Ommeland.

Het algemeen bestuur besluit:

1. kennis te nemen van het Rapport Brandweezorg dekking stedelijk gebied
2. kennis te nemen van de opdracht van het dagelijks bestuur aan VRG tot verder onderzoek

8. Rondvraag

Er wordt geen gebruik gemaakt van dit agendapunt.

9. Sluiting

Alvorens de vergadering te sluiten bedankt de voorzitter de dames Snijder en Kompier voor hun bijdrage aan deze vergaderingen. Beide burgemeesters nemen afscheid vanwege de gemeentelijke herindeling. Ook wordt de heer De Jonge bedankt voor zijn bijdrage; ook hij komt na de gemeentelijke herindeling niet terug.