



Agendapunt 6

Algemeen Bestuur

Veiligheidsregio Groningen

Datum: 13 december 2018

Formatieplan VRG 2019

In december 2017 heeft het Algemeen Bestuur de nieuwe hoofdstructuur van Veiligheidsregio Groningen (VRG) vastgesteld. Deze structuur wordt gevormd door vijf sectoren, namelijk Crisisbeheersing, Brandweezorg, Risicobeheersing, Bedrijfsvoering, Personeels- en Organisatieontwikkeling. Met de nieuwe structuur werd tevens een verlaging van de formatie van sectorhoofden van 1 fte gerealiseerd.

Inmiddels zijn vervolgstappen gezet. In de bijlage is het formatieplan VRG 2019 bijgevoegd waarin is aangegeven hoeveel formatie, uitgedrukt in fte's, van iedere functie nodig is om de taken van VRG goed te kunnen uitoefenen. Daarbij is de formatie van de vrijwilligers buiten beschouwing gelaten.

Toelichting formatieplan

Zowel de hoofdstructuur als het formatieplan zijn ondersteunend om de ambities van de meerjarenkoers te realiseren. Tegelijkertijd is het niet wenselijk om de begroting aan te passen voor een formatieve uitbreiding. Daarom groeit het formatieplan in fte beperkt ten opzichte van dat van 2018. De daaruit volgende hogere kosten worden opgevangen door op twee onderdelen realistischer te gaan begroten. Op basis van de opgedane ervaringen sinds 2014 kunnen we de restformatie en vacatureruimte namelijk beter inschatten.

De volgende punten zijn relevant voor het begrip van het formatieplan:

- De belangrijkste verandering is dat we crisisbeheersing anders en beter willen organiseren. Daartoe wordt een nieuwe sector crisisbeheersing ingericht. Dit biedt een prima basis om dit taakveld toekomstgericht op te pakken. De teams GHOR en GKG worden als aparte onderdelen binnen deze sector ondergebracht.
- Er is breed binnen de organisatie gekeken wat een passende manier van organiseren is, bijvoorbeeld op gebied van brandweezorg, beleid, communicatie et cetera. Dit heeft tot een aantal aanpassingen geleid. Vrijwillige en beroeps blusploegen zijn buiten beschouwing gelaten.
- De formatie bij bedrijfsvoering is op orde is gebracht. Dit was een van de aanbevelingen van het AEF-rapport uit 2016.
- Binnen de sector brandweezorg is een ander leiderschapsmodel gekozen met nieuwe teams. Hierdoor wordt het aantal leidinggevenden verlaagd, maar qua niveau verhoogd¹. Daarnaast komen er meer inhoudelijke functies. Het doel is dat

¹ Hiermee wijken we niet af van overige veiligheidsregio's: we sluiten ons aan bij de grootste gemene deler.

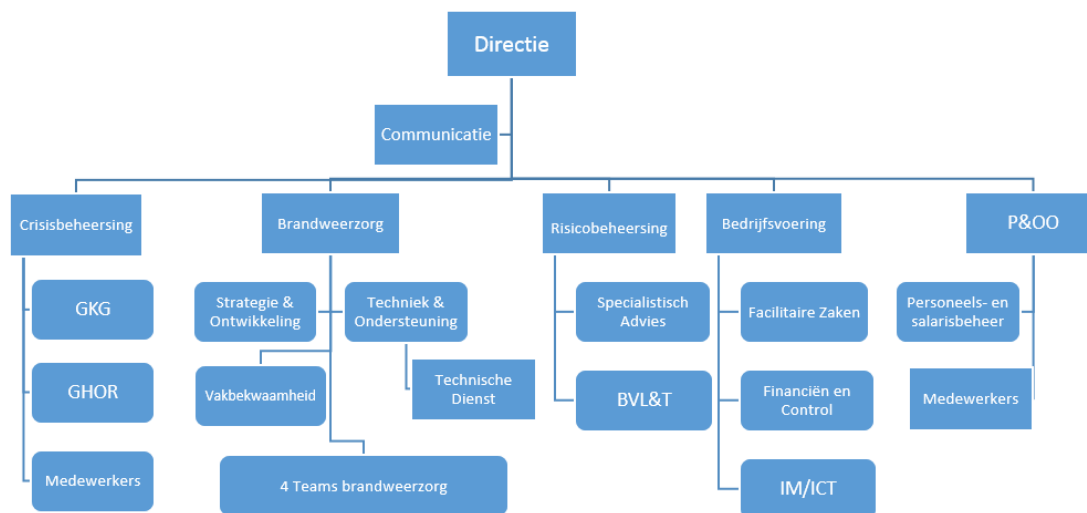


de dienstverlening aan posten en ploegen minimaal op hetzelfde niveau blijft en de ploegchefs verder worden ontzorgd.

- VRG wil samen met de gemeenten het accountmanagement richting gemeenten nader vormgeven. Hier is nog geen rekening mee gehouden in dit formatieplan.

Aangepast organogram

Na het vaststellen van de nieuwe hoofdstructuur, is nu tegelijk met de nieuwe formatie ook het organogram aangepast. Zie onderstaande figuur. Zoals hiervoor gemeld blijven veel zaken (nagenoeg) gelijk, maar zijn er enkele verschuivingen en enkele nieuwe teams. Voor de helderheid, dit betreft het organogram van VRG als werkgever. Met de directie wordt dus de directeur VRG en de commandant/plv. directeur bedoeld en in deze context niet ook de directie GKG en directeur publieke gezondheid.



Vervolg

Na besluitvorming in het Algemeen Bestuur over het formatieplan wordt het traject gestart om de personele invulling vorm te geven door middel van een reorganisatie. Het betreft niet een grote reorganisatie, maar hij vindt wel verspreid plaats. Dit leidt tot een dertigtal functieverliezers, maar tot een groter aantal vacante functies. Het streven is dan ook dat voor alle medewerkers een geschikte plek wordt gevonden en dat daarmee de personele consequenties zijn te overzien. Er wordt gestart met het werven voor sleutelfuncties (teamleiders brandweezorg) en daarna volgt een belangstellingsregistratie voor de overige vacante functies. Hierin volgen we de Sociale Leidraad zoals eerder vastgesteld in het Georganiseerd Overleg. Per 1 juli 2019 is het personele traject afgerond en gaan we aan de slag conform het nieuwe formatieplan.

Het is van belang te benoemen dat besluitvorming in het Algemeen Bestuur plaats vindt onder voorbehoud van een positief advies van de ondernemingsraad. De gesprekken hierover vinden nog plaats op moment van verzending.

Voorgesteld besluit

Het Algemeen Bestuur besluit:

1. het formatieplan 2019, onder voorbehoud van positief advies van de ondernemingsraad, vast te stellen.