

## Concept 'Visie brandweezorg 2030' (samenvatting)

De wereld om ons heen verandert als de brandweer zo snel. Dit heeft grote gevolgen voor de brandweezorg, waarvan de brandweerorganisatie een onderdeel is. Daarom hebben we deze ontwikkelingen en uitdagingen in kaart gebracht en vertaald naar drie lijnen. Samen vormen zij de Visie brandweezorg 2030, waarvan hieronder de conceptuele kern wordt weergegeven. De uiteindelijke Visie zal in de zomer van 2022 in een zienswijzetraject aan de raden worden voorgelegd en eind 2022 door het bestuur van Veiligheidsregio Groningen worden vastgesteld.

### Ontwikkelingen

Van klimaatverandering tot vergrijzing, van digitalisering tot de energietransitie - er zijn nogal wat ontwikkelingen die zowel uitdagingen als kansen voor de brandweezorg opleveren:

#### *Klimaatverandering*

Doordat er naar verwachting vaker extreem weer voorkomt, zal er ook vaker een beroep op de brandweer worden gedaan, bijvoorbeeld bij hevige regenval, extreme hitte (natuurbranden) of harde (val)wind. Langdurige droogte kan daarnaast negatieve gevolgen hebben voor de bluswatervoorziening.

#### *Vergrijzing*

De regio Groningen vergrijst snel en in sommige gebieden neemt de bevolking vlug af. Dit betekent enerzijds dat het moeilijker wordt om brandweervrijwilligers te vinden, terwijl tegelijkertijd meer mensen hulpbehoevend worden.

#### *Digitalisering*

De ontwikkelingen in informatievoorziening en -verzameling gaan razendsnel. Er komen exponentieel meer data beschikbaar door de toename van sensoren en algehele digitalisering. Deze data kunnen de brandweezorg enorm versterken, bijvoorbeeld doordat zij (verergering van) incidenten helpen voorkomen. Aan de andere kant wordt het complexer om de juiste data te vinden en om met vervuilde data om te gaan. Daarnaast wordt steeds meer infrastructuur afhankelijk van digitale connectiviteit, waardoor de kans op grootschalige verstoring door softwarefouten of cybercriminaliteit toeneemt.

#### *Robotisering*

Zowel bots (slimme software) als robots (autonome voertuigen) kunnen een grote bijdrage leveren aan het vergroten van de veiligheid van zowel inwoners als brandweermensen. Wel moeten deze technologieën zo toegankelijk mogelijk worden op- en ingezet.

#### *Energietransitie*

De energietransitie brengt nieuwe veiligheidsrisico's met zich mee, bijvoorbeeld door toename van elektrificatie van huizen en voertuigen, maar ook grote economische kansen door de opkomst van de waterstofeconomie. Nieuwe kennis, vaardigheden en instrumenten zijn daarom noodzakelijk.

#### *Diversiteit*

De samenleving wordt steeds meer divers, bijvoorbeeld door de toename van inwoners met een niet-westerse achtergrond. Om als organisatie in verbinding te zijn met meerdere lagen en delen van de samenleving is een divers personeelsbestand en inclusieve cultuur nodig. Op die manier wordt een zo groot mogelijke groep mensen aangesproken om bij de brandweer te gaan, waarbij er met name kansen liggen de vertegenwoordiging van vrouwelijke brandweerm medewerkers te versterken.

## Visie in drie lijnen

Met de Visie brandweezorg 2030 spelen we in op bovenstaande (en nog vele andere) ontwikkelingen volgens drie lijnen:

### 1. Risicogerichte preventieve brandweezorg

Branden die niet ontstaan, hoeven ook niet te worden geblust. Daarom proberen we incidenten zoveel mogelijk te voorkomen. Dit doen we door voor de samenleving een krachtige en toegankelijke adviesrol in te nemen en goed in de gaten te houden welke nieuwe risico's zich voordoen. We maken daarbij scherpe keuzes, want we bereiden ons vooral goed voor op incidenten die vaak voorkomen en relatief makkelijk te bestrijden zijn. Dit noemen we risicogerichte preventie. Hierdoor kunnen we efficiënt en effectief te werk gaan. Natuurlijk oefenen we ook voor incidenten die minder vaak voorkomen, maar we houden de balans goed in de gaten.

### 2. Solide organisatie van de repressieve brandweezorg

Helaas kunnen we niet alle branden en ongelukken voorkomen. Daarom is er een solide organisatie van de repressieve brandweezorg nodig, zodat we dag en nacht klaarstaan om incidenten te bestrijden. Hierbij ligt de focus op de vier hoofdtaken van de brandweer: het bestrijden van brand, hulpverlening, het bestrijden van incidenten met gevaarlijke stoffen en het beheersen van waterongevallen. In 2030 doen we dat met drie typen posten, namelijk basisposten (grootste deel), ongeveer 10 robuuste posten en zeker 2 continu bezette posten. De precieze hoeveelheid kazernes en de spreiding ervan bepalen we door het aantal inwoners en de specifieke risico's in bepaalde gebieden. We zorgen ervoor dat we altijd snel en met genoeg slagkracht kunnen uitrukken naar plekken waar dat nodig is. Dit alles gebeurt in een moderne, flexibele en inclusieve organisatie gebouwd op betrokken vrijwilligers waarbij de menselijke maat centraal staat.

### 3. Brandweezorg in verbinding met de samenleving

De brandweer kan niet alles alleen. Brandweezorg is van ons allemaal. Daarom intensiveren we onze samenwerking met inwoners, overheden en andere partners zoals woningcorporaties en het bedrijfsleven. Zo zorgen we voor meer bewustzijn over risico's en brandveiligheid. We zijn daarbij als organisatie naar buiten gericht en ons bewust van de meest relevante nieuwe technologische ontwikkelingen. Daarnaast adviseren we inwoners en maatschappelijke partners. Niet alleen om brand te voorkomen, maar ook om ervoor te zorgen dat mensen weten wat ze moeten doen als er toch iets gebeurt.

