

## Agendapunt 3b

# Algemeen Bestuur Veiligheidsregio Groningen

Vergadering 02-11-2018

## CAPACITEIT TEAM BEVOLKINGSZORG

### Beslispunten

#### Het Algemeen Bestuur:

1. **Neemt kennis van de tussenrapportage over het wegwerken van de tekorten in het leveren van medewerkers aan Team Bevolkingszorg.**

#### Beoogd effect / resultaat

Vergroten capaciteit Team Bevolkingszorg

#### Aanleiding

In februari 2018 stemde u in met een aantal voorstellen voor versterking van de Gemeentelijke Kolom Groningen en Team Bevolkingszorg. Eén van de voorstellen betrof het versturen van een brief aan alle Groninger Colleges van B&W met als doel dat de gemeenten een taakstelling zouden aangaan wat betreft het leveren van de noodzakelijke Bevolkingszorgfuncties. In deze brief vroeg u de colleges om:

- Commitment voor het leveren van -kwalitatief en kwantitatief- voldoende medewerkers aan Team Bevolkingszorg.
- Het duurzaam borgen van het leveren van medewerkers, bijvoorbeeld door dit te betrekken bij de werving en selectie.
- Het op korte termijn invullen van de vacatures. Dit betreft vacatures voor de regionale functies; hard-piket en 'kans-piket' functies en de lokale functies.

Op 22 juni bent u geïnformeerd over de stand van zaken en is –mede omdat de tekorten nog niet waren weggewerkt- afgesproken het Algemeen Bestuur in de vergadering van 2 november opnieuw te informeren.

#### Stand van zaken medio september / oktober 2018

De gemeenten spannen zich in om medewerkers te werven, er is dan ook sprake van een toename van instroom van nieuwe medewerkers. Het totale aantal medewerkers voor Team Bevolkingszorg is sinds februari van dit jaar met negen personen gegroeid. We constateren echter ook een verhoogde uitstroom onder andere door vertrek bij de werkgever. Dat alles maakt dat de tekorten in de capaciteit van Team Bevolkingszorg nog niet zijn weggewerkt. In de reguliere voortgangsrapportages van de VRG wordt vanaf nu de monitoring van de capaciteit van Team Bevolkingszorg meegenomen;

#### Resultaten

- Appingedam, Delfzijl, Eemsmond, Grootegast, Loppersum, de Kompanjie (Veendam en Pekela) en Winsum, leveren gelijk of meer dan het aantal regionale medewerkers dat zij op grond van de verdeelsleutel moeten leveren. Vijf van deze gemeenten leveren ook het gevraagde aantal piketfunctionarissen. Gaan we uit van de twaalf gemeenten die er per 1-1-2019 zijn dan leveren vijf van de twaalf gemeenten het gevraagde aantal regionale medewerkers.
- De overige gemeenten leveren nog niet het benodigde aantal medewerkers aan het regionale team Bevolkingszorg. Vijf van deze gemeenten, te weten De Marne, Groningen, Marum, Ten Boer en Westerwolde, leveren minder dan 75% van het benodigde aantal (dit zijn twee gemeenten meer dan in juni).
  - o De gemeenten in het Hogeland leveren samen meer dan zij op grond van de verdeelsleutel moeten leveren, het aantal te leveren piketfunctionarissen loopt nog achter.
  - o In het Westerkwartier leveren de gemeenten samen nog niet voldoende medewerkers. De gemeenten hebben de werving gezamenlijk opgepakt. In juli is een medewerkersbijeenkomst geweest waarbij acties zijn uitgezet gericht op de uitbreiding van het aantal medewerkers. Op 17

oktober is er een vervolgbijeenkomst geweest. De resultaten zijn nog niet verwerkt, maar de verwachting is dat de achterstand op korte termijn voor een groot deel zal zijn weggewerkt.

- De gemeenten Pekela en Veendam leveren binnen de Kompanjie gezamenlijk de regionale medewerkers en hebben een forse inhaalslag gerealiseerd. Het tekort is hierdoor weggewerkt.
- De gemeente Groningen is er nog niet in geslaagd de achterstand van ongeveer dertig medewerkers in te lopen. De gemeente heeft verschillende acties in gang gezet om de achterstand weg te werken. Zo is er in oktober een medewerkersbijeenkomst geweest gericht op de werving en wordt gewerkt aan voorlichtingsmateriaal en extra wervingsacties. De verwachting is dat dit nieuwe instroom van medewerkers gaat opleveren.

Daarnaast maakt de gemeente capaciteit vrij om de kwaliteit en verantwoordelijkheden van de gemeente op het leveren van capaciteit aan Team Bevolkingszorg te organiseren en te bewaken.

- De nieuwe gemeenten Midden-Groningen en Westerwolde kijken beide nog aan tegen een achterstand. In de gemeente Midden-Groningen zijn recent een tweetal bijeenkomsten geweest voor het management en er volgt nog een medewerkersbijeenkomst. Er zijn acties uitgezet en medewerkers geleverd, maar het is nog niet is gelukt de achterstand weg te werken. Midden-Groningen zal bij het vertrek van medewerkers in de vacaturetekst de inzet voor Bevolkingszorg meenemen en dit zal worden bewaakt door het team HRM
- De gemeente Stadskanaal heeft een inhaalslag gemaakt. De verwachting is dat in november de achterstand is weggewerkt.
- Een aantal gemeenten borgt de invulling van de functies in het eigen wervingsproces. Dat verdient algemene navolging.
- Mochten er nog substantiële mutaties zijn dan zullen we u dat per memo nog laten weten.

- Het aantal medewerkers met een hard-piket functie is gegroeid.

De knelpunten zijn bijna opgelost; alle piketfuncties voor bevolkingszorg worden ingevuld met tenminste vijf personen. Een aantal van de nieuwe medewerkers is nog in opleiding en wordt ingeroosterd als opleiding is afgerond. Er wordt nu ingezet op uitbreiding naar zes personen per piketfunctie.

Gaan we uit van de 12 gemeenten die er per 1-1-2019 zijn dan leveren vijf van de 12 gemeenten het gevraagde aantal medewerkers voor de piketfuncties.

Hard piket functie	Nodig / Bezetting	Toelichting	Te werven	Vershil tov 1-2-2018
Algemeen Commandant	5 (+1) / 5	1 nog in opleiding	1	+ 1
Officier van Dienst - Oost	5 (+1) / 6	1 nog op te leiden	0	0
Officier van Dienst - West	5 (+1) / 6	1 nog op te leiden	0	+ 1
Hoofd taakorganisatie PZ & OZ	5 (+1) / 6		0	0
Hoofd taakorganisatie I & O	5 (+1) / 6	1 nog op te leiden	0	+ 1
Hoofd taakorganisatie Communicatie	5 (+1) / 5		1	+ 2
Communicatieadviseur CoPI	5(+1)	Wordt nog nieuwe piketgroep		
Communicatieadviseur ROT*	5 (+1) / 5		1	+ 1
Communicatieadviseur BT*	5 (+1) / 5		1	+ 1
Informatiemanager GBT	5 (+1) / 4	Multi-functie, gemeenten leveren	2	
<b>Totaal (excl. CoPI)</b>	<b>45 (+9) / 48</b>		<b>6</b>	<b>+ 7</b>

- Het instellen van nieuwe piketfuncties waar u begin van het jaar mee heeft ingestemd loopt. Naar verwachting starten per 1 december de twee piketfunctie Publieke Zorg. De piketfuncties voor communicatie volgen later.
- De tekorten op een aantal regionale functies, onder andere op het vlak van communicatie en preparatie nafase, zijn gedeeltelijk weggewerkt.