

Onderwerp

Vaststelling Voorlopige regeling
vacaturevoorziening

Veiligheidsregio Groningen 2014

Vastgesteld

10 januari 2014

Inwerkingtreding

met terugwerkende
kracht tot

1 januari 2014

**Blad bekendmakingen**

**VEILIGHEIDSREGIO
GRONINGEN**

2014 nr 7, uitgegeven 14-03-2014

Het dagelijks bestuur van de gemeenschappelijke regeling Veiligheidsregio Groningen maakt bekend dat door dit bestuur is vastgesteld de Voorlopige regeling vacaturevoorziening Veiligheidsregio Groningen 2014, waarvan de tekst luidt:

Voorlopige regeling vacaturevoorziening Veiligheidsregio Groningen

Om als zelfstandige organisatie te gaan functioneren, is het goed om afspraken voor 2014 te maken over hoe de procedures gaan lopen om vacatures te vervullen. De ervaringen zullen eind 2014 geëvalueerd worden en gaan leiden tot een meer definitief beleid per 01-01-2015. De ingangsdatum is 1 januari 2014.

Vacatureopenstelling

1. De formatie wordt elk jaar samen met de begroting en het jaarplan besproken met de Ondernemingsraad, die hierop advies kan geven.
2. Vacatures binnen de formatie worden opengesteld na een beslissing van het hoofd DPOO na verzoek hiertoe van het betrokken sector- of diensthoofd. Hierbij wordt gekeken, binnen het perspectief van boven- en ondertalligheid, naar de aanwezigheid van geschikte herplaatsbare medewerkers en de koers van de organisatie naar de wenselijkheid van openstelling. Bij (tijdelijke) niet vervulling van de vacature kan inhuur van een tijdelijke- of uitzendkracht overwogen worden. Over het (tijdelijk) niet vervullen van de vacature wordt het DB-OR geïnformeerd.
3. Vacatures, die binnen de dagdienst worden opengesteld, betreffen in principe 0,5 fte of meer.
4. Deeltijd is op elke functie mogelijk, tenzij de (plv) directeur VR - op advies van hoofd DPOO- hier anders in beslist. Hierover wordt DB-OR geïnformeerd. Een deeltijdfunctie in de dagdienst is in principe 0,5 fte of meer.
5. Diversiteit wordt aangemoedigd, doch dit zal in het definitieve beleid specifiek worden gemaakt.
6. In principe wordt de vacature eerst intern opengesteld, waarbij alle medewerkers van de Veiligheidsregio kunnen reflecteren, dus ook de vrijwilligers. Tegelijkertijd worden de vacatures opengesteld bij de 23 Groningse gemeenten. De (plv) directeur VR kan hiervan gemotiveerd afwijken. De DB van de OR wordt hierover geïnformeerd. Dit artikel geldt niet voor de traineefuncties.

7. Indien de functie aldus niet kan worden vervuld, vindt openstelling extern plaats, in het bijzonder bij de Noorderlink organisaties. Kandidaten uit deze organisaties genieten bij gelijke geschiktheid de voorkeur.
8. Medewerkers van Veiligheidsregio Groningen, exclusief de vrijwilligers, worden als interne kandidaat beschouwd bij vacatures binnen de 23 gemeentes (onder andere vanwege het tweede loopbaanbeleid bij de brandweer).

Sollicitatiecommissies

9. Vacatures op niveau van (plv) Directeur VR worden opengesteld door het dagelijks bestuur, voorbereid en ondersteund door hoofd DPOO. Naast een commissie van het bestuur is er een adviescommissie bestaande uit medewerkers van VR, samengesteld met instemming van de OR.
10. Bij openstelling van een vacature op leidinggevend strategisch niveau, evenals voor de functie van directiesecretaris, bestaat de selectie commissie uit de (plv) directeur VR, hoofd DPOO en een lid van de OR, aangevuld met een DPOO-adviseur voor de procesbewaking. De vacature wordt vooraf gemeld bij het dagelijks bestuur, die een toetsing op de geselecteerde kandidaat kan verrichten.
11. Bij openstelling van een vacature op leidinggevend tactisch niveau bestaat de selectiecommissie uit (plv) Directeur VR, betrokken sector/diensthof, een medewerker van het team, aangevuld met een DPOO-adviseur voor de procesbewaking. Indien het een vacature van clustercommandant betreft, wordt van tevoren een functieprofiel opgesteld, waarin zowel de ideeën en wensen van het personeel als de betrokken burgemeesters worden meegenomen. De geselecteerde kandidaat voert een zwaarwegend kennismakingsgesprek met zowel de personeelsvertegenwoordiging als de betrokken burgemeesters. De gevoelens van beide gremia worden meegewogen bij de definitieve aanstelling.
12. Bij openstelling van overige vacatures bestaat de selectiecommissie in principe uit de leidinggevende, een medewerker van de eenheid en een DPOO-adviseur ter procesbewaking. Hier kan gemotiveerd van af worden geweken door het hoofd DPOO.

Overige bepalingen

13. Tijdelijke medewerkers die twee jaar of meer werkzaam zijn bij de organisatie zijn interne kandidaten voor zover het de eigen functie betreft.
14. De (plv) directeur VR kan na advies van hoofd DPOO beslissen tot een tijdelijke aanstelling, een detachering, een aanloopschaal en een proeftijd.
15. In alle gevallen waarin deze voorlopige regeling niet voorziet c.q. in redelijkheid knelt, kan de Directeur VR, na ingewonnen advies van DB-OR, anders besluiten.