

Onderwerp
Vaststelling Verlofregeling
Veiligheidsregio Groningen 2014

Vastgesteld
10 januari 2014

Inwerkingtreding
met terugwerkende
kracht tot
1 januari 2014



Blad bekendmakingen

**VEILIGHEIDSREGIO
GRONINGEN**

2014 nr 4, uitgegeven 14-03-2014

Het dagelijks bestuur van de gemeenschappelijke regeling Veiligheidsregio Groningen maakt bekend dat door dit bestuur is vastgesteld de Verlofregeling Veiligheidsregio Groningen 2014, waarvan de tekst luidt:

Het dagelijkse bestuur van Veiligheidsregio Groningen;

- gelet op artikel 125 van de Ambtenarenwet
- gelet op artikel 30 Wet gemeenschappelijke regelingen jo. 160 van de Gemeentewet;
- gelet op hoofdstuk 6 van de CAR-UWO;
- na verkregen instemming van de bijzondere Ondernemingsraad;

- gehoord het Bijzonder Georganiseerd Overleg (BGO);

besluit:
tot vaststelling van de navolgende

“Verlofregeling Veiligheidsregio Groningen 2014”

I Begripsbepalingen

Artikel 1 Definities

Voor de toepassing van deze regeling wordt verstaan onder:

Werkgever

Het dagelijks bestuur van Veiligheidsregio Groningen.

Medewerker

De medewerker bedoeld in artikel 1:1, eerste lid, onderdeel a van de Arbeidsvoorwaardenregeling Veiligheidsregio Groningen.

Volledige betrekking

De betrekking zoals bedoeld in artikel 1:1, eerste lid, onderdeel k van de Arbeidsvoorwaardenregeling Veiligheidsregio Groningen.

Levenspartner

De persoon, als bedoeld in artikel 21:1:1 van de Arbeidsvoorwaardenregeling Veiligheidsregio Groningen.

Graden van bloed- en aanverwantschap

a. 1^e graad: ouders en kinderen

b. 2^e graad: grootouders, broers, zussen en kleinkinderen.

De graad van bloedverwantschap wordt bepaald door het getal der geboorten, die de bloedverwantschap hebben veroorzaakt. Hierbij telt een erkenning, een gerechtelijke vaststelling van het vaderschap of een adoptie als een geboorte. Door huwelijk of door geregistreerd partnerschap ontstaat tussen de ene echtgenoot dan wel de ene geregistreerde partner en een bloedverwant van de andere echtgenoot dan wel de andere geregistreerde partner aanverwantschap in dezelfde graad als er bloedverwantschap bestaat tussen de andere echtgenoot dan wel de andere geregistreerde partner en diens bloedverwant. Door ontbinding van het huwelijk wordt de aanverwantschap niet opgeheven.

Artikel 2 Basis vakantieverlof

Lid 1 In afwijking van het in artikel 6:2 Arbeidsvoorwaardenregeling Veiligheidsregio Groningen wordt gesteld heeft een medewerker met een volledige betrekking 165,6 vakantie-uren per kalenderjaar. Voor deeltijd medewerkers geldt een aantal uren naar rato van de deeltijdfactor. In dit saldo is de verlofdag voor de plaatselijke feestdag verdisconteerd.

Lid 2 Medewerkers in functies waarin regelmatig onregelmatig (minimaal 60 kalenderdagen per jaar) wordt gewerkt of die regelmatig (minimaal 60 kalenderdagen per jaar) bereikbaarheids- of beschikbaarheidsdiensten draaien, komen in aanmerking voor 14,4 uur extra basisvakantieverlof.

Lid 3 Bij het opnemen van vakantieverlof wordt het aantal vakantie-uren afgeschreven, dat de medewerker op de betreffende dag(en) feitelijk zou moeten werken.

Lid 4 Een medewerker die deeltijd werkzaam is en/of gedurende het kalenderjaar wordt aangesteld of ontslagen heeft overeenkomstig het bepaalde in artikel 6:2:3, eerste lid van de Arbeidsvoorwaardenregeling Veiligheidsregio Groningen naar rato van het aantal gewerkte maanden recht op vakantieverlof.

Artikel 3 Vakantieopname

Lid 1 Bij het toekennen van vakantie wordt, voor zover de belangen van de dienst en die van de andere medewerkers dit toelaten, zoveel mogelijk rekening gehouden met de wensen van de medewerker.

Lid 2 De vakantie wordt verleend door de direct leidinggevende, op verzoek van de medewerker. Indien niet aan de wensen van de medewerker tegemoet gekomen kan worden en de medewerker en de leidinggevende geen oplossing kunnen vinden, beslist de Directeur Veiligheidsregio.

Lid 3 De vakantie wordt voor ten minste drie weken aaneensluitend verleend.

Artikel 4 Niet opgenomen vakantieverlof

Lid 1 Indien de medewerker met een volledige betrekking in een kalenderjaar zijn opgebouwde vakantieverlof geheel of gedeeltelijk niet heeft opgenomen en het aantal niet genoten vakantie-uren niet meer dan 40 bedraagt, worden deze vakantie-uren automatisch overgeboekt naar het volgende kalenderjaar. De desbetreffende medewerker hoeft hiervoor geen verzoek in te dienen. Voor deeltijdmedewerkers geldt een aantal uren naar rato van de deeltijdfactor.

Verlofregeling

Lid 2 Een medewerker kan een gemotiveerd verzoek indienen bij zijn leidinggevende om meer dan 40 uren te mogen overboeken naar het volgende kalenderjaar. De leidinggevende neemt binnen 4 weken een beslissing of er voldoende grond is om af te wijken van artikel 4, lid 1.

Lid 3 De leidinggevende van de medewerker maakt afspraken met de medewerker in verband met het inplannen van opname van vakantie-uren, meer dan 40 uur. De opname dient in het eerste half jaar na de overboeking plaats te vinden.

Lid 4 Als medewerker en leidinggevende er niet samen uitkomen, neemt de werkgever een beslissing omtrent het verzoek zoals bedoeld in lid 2.

Artikel 5 Buiten gewoon verlof met behoud van bezoldiging

Lid 1 Algemeen erkende feestdagen bij Veiligheidsregio Groningen zijn:

- Nieuwjaarsdag
- Goede Vrijdag
- Tweede Paasdag
- 27 april (Koningsdag)
- 1 mei (dag van de arbeid)
- 5 mei (Bevrijdingsdag)
- Hemelvaartsdag
- Tweede Pinksterdag
- Eerste en tweede Kerstdag

Lid 2 Tenzij de belangen van de dienst zich daartegen verzetten, wordt door het dagelijks bestuur aan de medewerker, naast het gestelde in artikel 6:4 t/m 6:5 van de Arbeidsvoorwaardenregeling Veiligheidsregio Groningen, verlof met behoud van bezoldiging verleend in de volgende gevallen:

- a. Bij het in ondertrouw gaan of aangifte doen van geregistreerd partnerschap de daarvoor benodigde tijd tot een maximum van één werkdag;
- b. Bij een huwelijk of geregistreerd partnerschap van bloed- aanverwanten van de 1e en 2e graad de daarvoor benodigde tijd tot een maximum van 1 dag;
- c. Bij overlijden van bloed- en aanverwanten in de 1e graad de daarvoor benodigde tijd met een maximum van 6 dagen, zijnde de periode als genoemd in artikel 16 van de Wet op de Lijkbezorging;
- d. Bij overlijden van bloed- en aanverwanten in de 2e graad de daarvoor benodigde tijd met een maximum van 2 dagen. Wanneer je belast bent met het regelen van de begrafenis/crematie de daarvoor benodigde tijd met een maximum van 6 dagen zijnde de periode als genoemd in artikel 16 van de Wet op de Lijkbezorging;
- e. Bij het 25-, 40-, of 50-, jarig overheids-, huwelijks- of geregistreerd partnerschap jubileum;
- f. Bij het 25-, 40-, 50-, of 60-, jarig huwelijksjubileum van bloed en aanverwanten in de 1e graad de daarvoor benodigde tijd tot een maximum van 1 werkdag.

Artikel 6 Overgangsbepaling leeftijds- en dienstjaren

Op grond van artikel 13.2 van het Sociaal Statuut Veiligheidsregio Groningen hebben een aantal medewerkers recht op een vaststaand aantal leeftijd- of diensttijdverlofuren. De datum 31 december 2013 geldt als peildatum van dit aantal verlofuren. Dit aantal zal niet meer stijgen.

Artikel 7 Bepalingen verlof Beroepsbrandweer 24-uursdienst

Lid 1 Het verlof voor de medewerker beroepsbrandweer 24-uursdienst is 232 uur. Dit saldo is opgebouwd uit basisverlof, extra verlof in verband met onregelmatig werken (14,4) en compensatieverlof voor het werken op feestdagen (60 uur).

Lid 2 Medewerker beroepsbrandweer 24-uursdienst komen in aanmerking voor 16,2 uur extra scholingsverlof.

Lid 3 Extra verlof kan worden toegekend:

- 21,6 uur voor medewerkers die zijn belast met werkzaamheden in de ademlucht werkplaats;
- 10,8 uur voor medewerkers die deelnemen aan het BOT-team;
- 43,2 uur bij het uitoefenen van het kaderlidmaatschap (brandmeesters, onderbrandmeesters en ploegchefs).

Lid 4 Bij het opnemen van vakantieverlof worden uren afgeschreven op basis van A-, B-, AA- en AB-verlof.

Lid 5 De vakantie dient te worden opgenomen volgens een van te voren vastgesteld vakantierooster.

Lid 6 Op het vakantieverlof van brandweer personeel in dienstroosters worden 7 uren in mindering gebracht in verband met een teveel van 0,6 24-uursdienst aan uit geroosterde diensten.

Artikel 8 Onvoorziene gevallen

In gevallen waarin deze regeling niet of niet in redelijkheid voorziet, kan de werkgever een bijzondere voorziening treffen.

Artikel 9 Citeertitel en inwerkingtreding

Deze regeling kan worden aangehaald als de “Verlofregeling Veiligheidsregio Groningen 2014” en treedt in werking met ingang van 1 januari 2014.

Aldus vastgesteld in de vergadering van het dagelijks bestuur van de Veiligheidsregio Groningen d.d. 10 januari 2014