

Startnotitie Organisatieplan Brandweezorg

Inleiding

In december 2019 heeft het Algemeen Bestuur van Veiligheidsregio Groningen (VRG) opdracht gegeven een gedragen visie te ontwikkelen op de brandweezorg in de regio Groningen in 2030. In 2020 en 2021 is onder aansturing van een stuurgroep onder leiding van de bestuurlijk portefeuillehouder Brandweezorg aan de visie gewerkt. De conceptuele hoofdlijnen van de Visie brandweezorg Groningen 2030 en de planning voor de vaststelling van de uiteindelijke visie zijn door het Algemeen Bestuur op 10 december 2021 vastgesteld.

Uit de visie volgt een aantal programmalijnen die worden uitgewerkt in een Organisatieplan Brandweezorg met een looptijd van steeds 4 jaar. Het regionaal dekkingsplan maakt onderdeel uit van dit organisatieplan.

Met de voorliggende startnotitie wordt het bestuur gevraagd in te stemmen met de voorgenomen opzet en invulling van het Organisatieplan Brandweezorg voor de periode 2022-2025.

Opdracht bestuur

Deze startnotitie formuleert de opdracht van het bestuur aan VRG om een Organisatieplan Brandweezorg op te stellen voor de periode 2022-2025.

Het organisatieplan sluit aan op de Visie Brandweezorg Groningen 2030 en beschrijft de stappen die we in de periode 2022-2025 gaan zetten om de ambities uit de visie te verwezenlijken. Het organisatieplan wordt opgesteld aan de hand van de leidende principes die ook aan de visie ten grondslag liggen:

1. Bij alles wat we doen, staan de inwoners (mens en dier) centraal.
2. Brandweezorg organiseren we niet alleen.
3. Preventie en repressie versterken elkaar. Risico's proberen we zoveel mogelijk te verkleinen; we beperken de effecten als het onverhoopt toch misgaat.
4. We hebben een optimale mix van beroepsbrandweer, dagdienst en brandweervrijwilligers.
5. We zetten in op risicogerichte paraatheid, slagkracht en voortzettingskracht.
6. We organiseren ons flexibel en wendbaar.

Dit betekent voor het organisatieplan onder andere dat bij te maken keuzes de brandweezorg in samenhang wordt gezien; 'preventie en repressie versterken elkaar'. Er wordt een weging gemaakt van preventieve en repressieve maatregelen, gebaseerd op een actueel risicoprofiel. 'Brandweezorg organiseren we niet alleen' houdt ook in dat nieuwe of grotere risico's door ontwikkelingen in gemeenten niet vanzelfsprekend door de basisbrandweezorg opgevangen worden. Het plan wordt zo opgezet dat de brandweer veerkrachtig en flexibel kan inspelen op de toekomstige ontwikkelingen die we nu nog niet kunnen voorzien.

Op veel van de ontwikkelingen die de brandweezorg in 2030 zullen veranderen heeft de brandweer zelf geen invloed. Ze kunnen wel financiële consequenties met zich meebrengen. De tot nu toe gehanteerde financiële “0”-lijn in de begroting (alleen indexering) staat daarom de komende jaren onder druk en is ook niet in alle gevallen realistisch. Voor deze nieuwe ontwikkelingen volgen we de afgesproken financiële hygiëneregels, waarbij we onderscheid maken tussen landelijke, autonome ontwikkelingen zonder eigenstandige afwegingsruimte en niet-autonome ontwikkelingen waarbij het VRG-bestuur (enige) afwegingsruimte heeft. In het plan wordt voor zover mogelijk ook onderscheid gemaakt tussen de wettelijke en de niet-wettelijke taken van de brandweer.

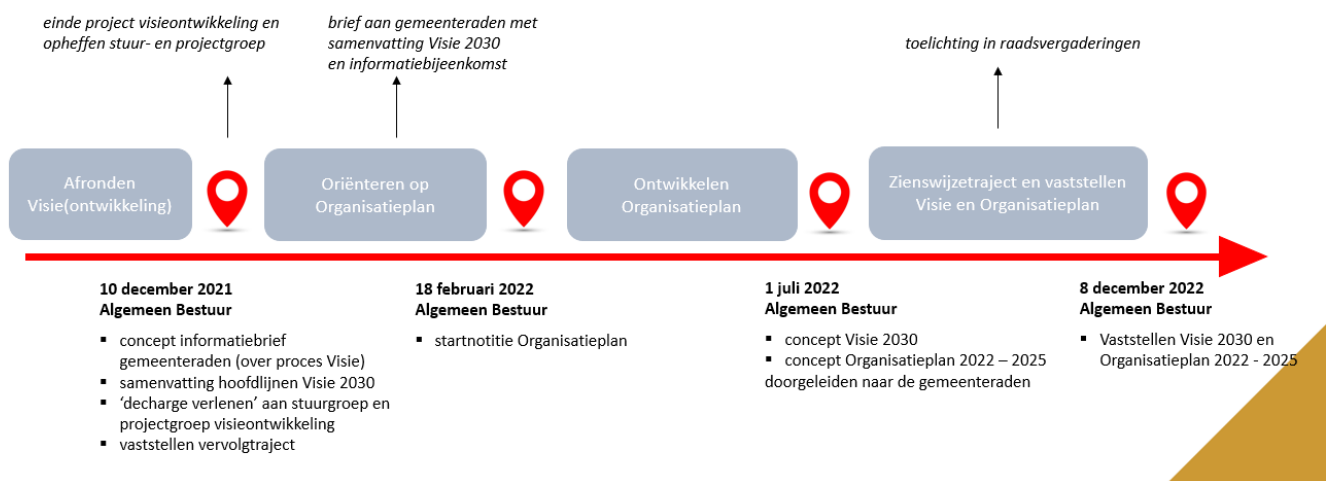
Het organisatieplan bevat met de uitwerking van de Visie 2030 het deskundig advies van VRG over de organisatie van de kerntaken van de brandweer in de hele veiligheidsketen en een dekkingsplan voor de optimale spreiding van brandweerkazernes en materieel. Om tot dit advies te komen, krijgt VRG opdracht de benodigde onderzoeken uit te voeren en de uitkomsten daarvan te verrijken met de zienswijzen van de betrokken medewerkers, vrijwilligers en het bestuur. Met de vaststelling van het organisatieplan legt het bestuur de principes voor de organisatie van de brandweezorg voor de komende jaren vast en bepaalt het bestuur welke ontwikkelingen verder moeten worden onderzocht. Het organisatieplan vormt daarmee ook input voor het financiële meerjarenperspectief.

Uiteraard staat de wereld niet stil terwijl wij ver vooruit aan het kijken zijn. Tijdens het traject van visieontwikkeling en uitwerking in het organisatieplan gaan de ontwikkelingen gewoon door. Daarom staat ook Veiligheidsregio Groningen niet stil en worden op bijvoorbeeld grootschalige economische en industriële ontwikkelingen nu ook de nodige inspanningen gepleegd.

Planning

De startnotitie wordt voorgelegd aan het Algemeen Bestuur op 18 februari 2022. Wanneer het bestuur de opdracht geeft om het Organisatieplan Brandweezorg 2022-2025 op te stellen, wordt dit organisatieplan in concept aan het Algemeen Bestuur voorgelegd op 1 juli 2022. Vervolgens zal het plan, samen met de concept Visie Brandweezorg Groningen 2030, om een zienswijze naar de Groninger gemeenteraden worden doorgeleid. Na verwerking van de zienswijzen kunnen de visie en het organisatieplan in de vergadering van het Algemeen Bestuur op 8 december 2022 worden vastgesteld.

Planning Visie brandweezorg 2030 & Organisatieplan 2022 – 2025



Draagvlak, participatie en communicatie

Bij de ontwikkeling van de Visie Brandweezorg Groningen 2030 benadrukte het bestuur het belang van draagvlak. Over de hoofdlijnen van de visie zijn met alle ploegen, met dagdienstmedewerkers en bestuurders gesprekken gevoerd en zijn meningen en ideeën opgehaald. Ook bij de totstandkoming van het organisatieplan willen we de betrokkenen laten meepraten over hoe we de ambities uit de visie gaan realiseren. Dit doen we op maat: we laten mensen meedenken als hun mening een toegevoegde waarde heeft, zodat het voorstel beter wordt en daarmee op een groter draagvlak kan rekenen. We organiseren de participatie en communicatie op de volgende manieren:

- Er wordt een klankbordgroep ingericht met dagdienstmedewerkers en repressieve brandweerm medewerkers.
- De Ondernemingsraad zal zijn adviesrecht uitoefenen en actief meedenken.
- De Adviescommissie Brandweezorg, waarvan de portefeuillehouder Brandweezorg en 2 leden van het Algemeen Bestuur deel uitmaken, bespreekt de fundamentele keuzes die aan de basis van de organisatie van de brandweezorg liggen.
- In algemene zin zullen we binnen de organisatie communiceren over de aanpak en de ontwikkeling van het organisatieplan. Daar waar ontwikkelingen teams of groepen direct raken, zullen we daarover specifiek communiceren.
- De Groninger gemeenteraden worden over de Visie Brandweezorg Groningen 2030 geïnformeerd met een brief en een themabijeenkomst. Zij kunnen hun zienswijze op de visie en de uitwerking hiervan in het organisatieplan kenbaar maken. Desgewenst worden de visie en het organisatieplan met een presentatie in de raadsvergaderingen toegelicht.
- Het VRG-bestuur wordt in 3 stappen meegenomen naar de besluitvorming over het organisatieplan door eerst de opdracht te verstrekken, vervolgens het concept te bespreken en uiteindelijk het plan vast te stellen na het verwerken van de zienswijzen.

Inhoud van het organisatieplan

Bij de visieontwikkeling is een inventarisatie gemaakt van de meest relevante algemene en organisatie-specifieke ontwikkelingen die gevolgen hebben voor de brandweezorg in Groningen in 2030. Na de analyse van deze ontwikkelingen is een aantal leidende principes geformuleerd. De analyse en de leidende principes vormden de basis van de visie die op conceptuele hoofdlijnen in het bestuur is besproken.

Het Organisationsplan Brandweezorg bestaat uit de concrete uitwerking van de visie voor de periode 2022-2025 in 4 programmalijnen:

- Risicogerichte preventieve brandweezorg
- Solide organisatie van de repressieve brandweezorg
- Brandweezorg in verbinding met de samenleving
- Duurzame bedrijfsvoering

De programmalijnen komen overeen met de hoofdlijnen van de visie, aangevuld met de duurzame bedrijfsvoering waarmee de brandweezorg gefaciliteerd wordt.

Het Organisationsplan Brandweezorg bevat in ieder geval de volgende onderdelen:

- Het Regionaal Dekkingsplan inclusief materieelspreidingsplan volgens de systematiek van Gebiedsgerichte Opkomsttijden
- Differentiatie in brandweerposten in continu bezet, robuust en basis
- Een gebiedsgerichte en risicogerichte inzet op preventie, in samenhang met de kazernedifferentiatie en het dekkingsplan

- Uitlegbare preventieve brandweezorg: voor de overheden waar we mee samenwerken, is het duidelijk wat ze in diverse stadia van ruimtelijke ontwikkelingen van VRG kunnen verwachten en waarom.
- Strategische personeelsplanning
- Implementatieplan voor het afschaffen van kazernering en consignatie (*onder voorbehoud van landelijke besluitvorming*)
- Een aanpak voor en anticipatie op diverse ontwikkelingen zoals veranderingen in demografie, wijzigende risico's en de informatievoorziening, door onder meer thuiswerken en energietransitie, klimaatopgaven en economisch gedreven ruimtelijke ingrepen. Bij die aanpak zal de inzet aan de voorkant van de veiligheidsketen er op gericht zijn de overblijvende risico's (bestuurlijk) acceptabel te maken voor de repressie.
- Beschrijving van de samenwerking op het gebied van brandweezorg binnen VRG (interne samenwerking met name richting Crisisbeheersing) en met partijen om VRG heen (externe allianties).

Deelopdrachten

Bij elke programmalijn in het organisatieplan worden de ambities uit de visie uitgewerkt in acties die we in de komende jaren willen ondernemen. Dat betekent dat wij in ieder geval met de volgende deelopdrachten aan de slag gaan:

1. Regionaal Dekkingsplan

In het dekkingsplan wordt de verwachte dekking in het verzorgingsgebied beschreven. Hiermee maakt de brandweer inzichtelijk waar zij repressief toe in staat is onder de gegeven omstandigheden. Het wettelijk kader voor de taken van de brandweer ligt vast in de Wet veiligheidsregio's (Wvr). Het huidige dekkingsplan van VRG dateert van 2016. Het bestuur heeft de looptijd van dit dekkingsplan verlengd met het oog op de komst van nieuwe, landelijk uniforme, systematiek van gebiedsgerichte opkomsttijden. Met deze systematiek wordt niet alleen bepaald hoe snel de eerste tankautospuiter ter plaatse moet zijn, maar wordt tevens gekeken naar de mogelijkheden van grootschalig optreden, paraatheid en werkdruk. Ook vindt er een beoordeling plaats over welke maatregelen er aan de voorkant moeten worden genomen om risico's te beheersen. Het gaat dus om een bredere scope dan alleen de snelheid van de eerste eenheid en om een bredere scope dan alleen de operationele prestaties.

Naast het wettelijk verplichte dekkingsplan voor brand werken we ook een dekkingsplan uit voor de andere kerntaken van de brandweer:

- Hulpverlening
- Incidentbestrijding gevaarlijke stoffen (IBGS)
- Waterongevallenbeheersing

In de bijlage wordt de systematiek van de gebiedsgerichte opkomsttijden toegelicht met kaarten van de huidige dekking in de regio Groningen. Een disclaimer hierbij is dat de systematiek nog onderwerp van discussie is en zijn uiteindelijke vorm nog niet gevonden heeft. Wanneer dit wel het geval is, valt nog niet exact te zeggen. Dit kan dus nog wijzigingen betekenen voor het dekkingsplan, maar de verwachting is dat die beperkt zullen zijn. Dat houdt dus ook in dat de kaarten in de bijlage als concept moeten worden gezien. Dit geldt zeker voor de kaart van de categorisering van de CBS-buurtten en de kaart van de snelheid van de eerste tankautospuiter ten opzichte van de norm. In de toepassing van de systematiek zijn we op een aantal tussenresultaten gestuit die nog om nadere studie vragen.

Daarnaast is het zo dat de systematiek ontwikkeld is voor de taak brandbestrijding. Voor de andere drie taken bestaat nog geen systematiek, maar het wordt wel mogelijk geacht om in dezelfde lijn een dekkingsplan op te stellen.

2. Differentiatie brandweerposten in continu bezet, robuust en basis

Het idee om brandweerposten te differentiëren in basisposten, robuuste posten en continu bezette posten wordt uitgewerkt en de consequenties voor onder meer bemensing, paraatheid, opleidingen en aanstellingen worden in beeld gebracht. In het dekkingsplan wordt uitgewerkt wat deze indeling in kazernes, in combinatie met de systematiek van de gebiedsgerichte opkomsttijden, betekent voor het aantal kazernes en de spreiding van mensen en materieel in de regio. Eventuele consequenties voor de preventieve brandweezorg worden hierbij meegenomen.

3. Onderzoeksgebieden

De huidige spreiding van de kazernes over de regio is een overblijfsel uit de tijd van de gemeentelijke brandweren. Het merendeel van de kazernes staat op een logische plek gelet op het brandrisicoprofiel, de dekking in het omliggende gebied en op de slagkracht voor de gehele regio. Voor een aantal gebieden is het wenselijk te onderzoeken of de huidige kazernelocaties in samenhang met de getroffen preventieve en repressieve maatregelen een evenwichtige invulling geven aan een voldoende niveau van brandweezorg in dat gebied, of dat er met een ander evenwicht een efficiëntere oplossing op voldoende niveau kan komen.

De onderzoeksgebieden zijn gebieden met:

- mogelijke overlap (nabij gelegen kazernes in hetzelfde dekkingsgebied)
- bouwplannen (niet automatisch op dezelfde locatie nieuw bouwen)
- mogelijke blinde vlekken (lage dekkingsgraad in relatie tot de aanwezige risico's)

4. Strategische personeelsplanning

Om te beoordelen of het huidige aantal van 750 brandweervrijwilligers toereikend is om de paraatheid in de komende jaren te kunnen organiseren is een grondige analyse nodig waarbij ook de paraatheid gemonitord wordt. De uitkomsten van de landelijke discussie over taakdifferentiatie zijn van invloed op het benodigde aantal vrijwilligers of repressieve medewerkers met een deeltijdaanstelling. Daarnaast moeten de wervingsinspanningen voor nieuwe instroom aansluiten op de verwachte uitstroom en de toekomstige beschikbaarheid van brandweervrijwilligers.

5. Implementatieplan voor het afschaffen van kazernering en consignatie

Om te voldoen aan de Europese deeltijdrichtlijn moet er een duidelijk onderscheid tussen beroepsbrandweer en brandweervrijwilligers worden aangebracht. In het Veiligheidsberaad is afgesproken hiervoor in ieder geval een einde te maken aan de kazernering en consignatie van vrijwilligers. Nadat het landelijke implementatieplan is vastgesteld, kan VRG een eigen implementatieplan opstellen om de gevolgen voor de paraatheid in Groningen op te vangen.

6. Voorstel voor de aanpak van grote ruimtelijke ontwikkelingen

Waar de ontwikkelingen in de Eemshaven groot zijn, voorzien we in de komende jaren meer ontwikkelingen in de provincie op een iets minder groot schaalniveau, die ook leiden tot nieuwe (brand)veiligheidsrisico's. In een plan van aanpak worden de inspanningen van de betrokken

partners beschreven die nodig zijn om die veiligheidsrisico's op tijd te agenderen in het proces van besluitvorming en ruimtelijke ordening. Dit om op het juiste niveau en op het juiste moment bewuste keuzes mogelijk te maken.

7. Verdere uitwerking van de programmalijn Duurzame bedrijfsvoering

Onder duurzame bedrijfsvoering vallen zaken als de duurzame bouw van kazernes, verduurzaming van het voertuigenpark en overstappen op elektrisch gereedschap, maar ook de duurzame inzetbaarheid van repressief brandweerpersoneel. De programmalijn wordt in overleg met de sector Bedrijfsvoering van VRG uitgewerkt.

Gebiedsgerichte Opkomsttijden

Groningen is één van de zes regio's die deelnemen aan de pilot Gebiedsgerichte Opkomsttijden. Dit is een nieuwe systematiek op basis waarvan het dekkingsplan wordt gemaakt. De systematiek sluit beter aan op het niveau van de huidige brandweezorg en geeft ook een breder kader om afwegingen te maken over het dekkingsplan. Daarbij wordt niet alleen gekeken naar de repressieve prestaties, maar wordt ook een relatie gelegd met de voorkant van de veiligheidsketen. Dit levert een evenwichtig en breed beeld van de brandweezorg op waarin zowel aandacht is voor preventieve als voor repressieve brandweezorg.

De systematiek is gebaseerd op een viertal elementen: snelheid, slagkracht, paraatheid en werkdruk. Bij snelheid gaat het om de opkomsttijd van de eerst aankomende tankautospuiter. Bij slagkracht gaat het om de vraag hoe snel drie tankautosputters op een bepaalde plek kunnen zijn. Deze twee elementen zijn verplicht, waarbij er ten aanzien van snelheid ook een normenkader ligt. Bij slagkracht is dat nog niet het geval.

De twee volgende elementen zijn paraatheid en werkdruk. Deze zijn facultatief en ook hieraan ligt geen normenkader ten grondslag. Voor een goede afweging van het dekkingsplan is het noodzakelijk om wel alle vier de elementen in beschouwing te nemen. Alleen een oriëntatie op de snelheid van de eerste tankautospuiter is een te eenzijdige blik op de dekking en leidt makkelijk tot verkeerde afwegingen en conclusies. Daarnaast wordt nogmaals benadrukt dat ook de preventieve brandweezorg in het oordeel over dekking moet worden betrokken. Immers, brandveiligheid is ketenveiligheid waarin iedere schakel een aandeel moet leveren.

Op dit moment is er op basis van de huidige kazerneconfiguratie een proefmeting gemaakt waarin we de repressieve prestaties hebben weergegeven in een aantal kaartjes. Deze kaartjes zijn onderaan deze bijlage opgenomen. Voor de duidelijkheid, dit zijn nog conceptkaartjes en nog niet definitief. De systematiek moet nog op enkele punten worden aangepast om de juiste resultaten te geven. De kaartjes geven de stand van zaken ten opzichte van de snelheid en het normenkader van de opkomsttijd van de eerste tankautospuiter en geven inzicht in de stand van zaken met betrekking tot slagkracht. Dit zijn conceptkaartjes omdat er nog wel een aantal keuzes te maken is, landelijk en regionaal. Ook is een conceptvoorstel gemaakt over de inspanningen aan de voorkant van de veiligheidsketen.

Leeswijzer bij de kaartjes:

Het is belangrijk om de resultaten en de kaartjes in het juiste perspectief te zien. Het is niet de bedoeling om te focussen op een kaartje. Het dekkingsplan moet worden beoordeeld aan de hand van de vier eerdergenoemde elementen: snelheid, slagkracht, paraatheid en werkdruk. In de praktijk is het heel verleidelijk alleen te kijken naar de snelheid van de eerste tankautospuiter, maar dat geeft een verkeerde kijk op de brandweezorg. Verder is het ook niet de bedoeling om het kaartje behorend bij de snelheid van de eerste tankautospuiter helemaal te ontdoen van rode gebieden. Dat er rode gebieden zijn, is op zich niet erg. Het gaat er om wat er in het gebied voor bebouwing aanwezig is, hoe het gebied scoort ten opzichte van de andere parameters en wat er aan totale brandweezorg wordt geleverd (dus voor- en achterkant van de veiligheidsketen).

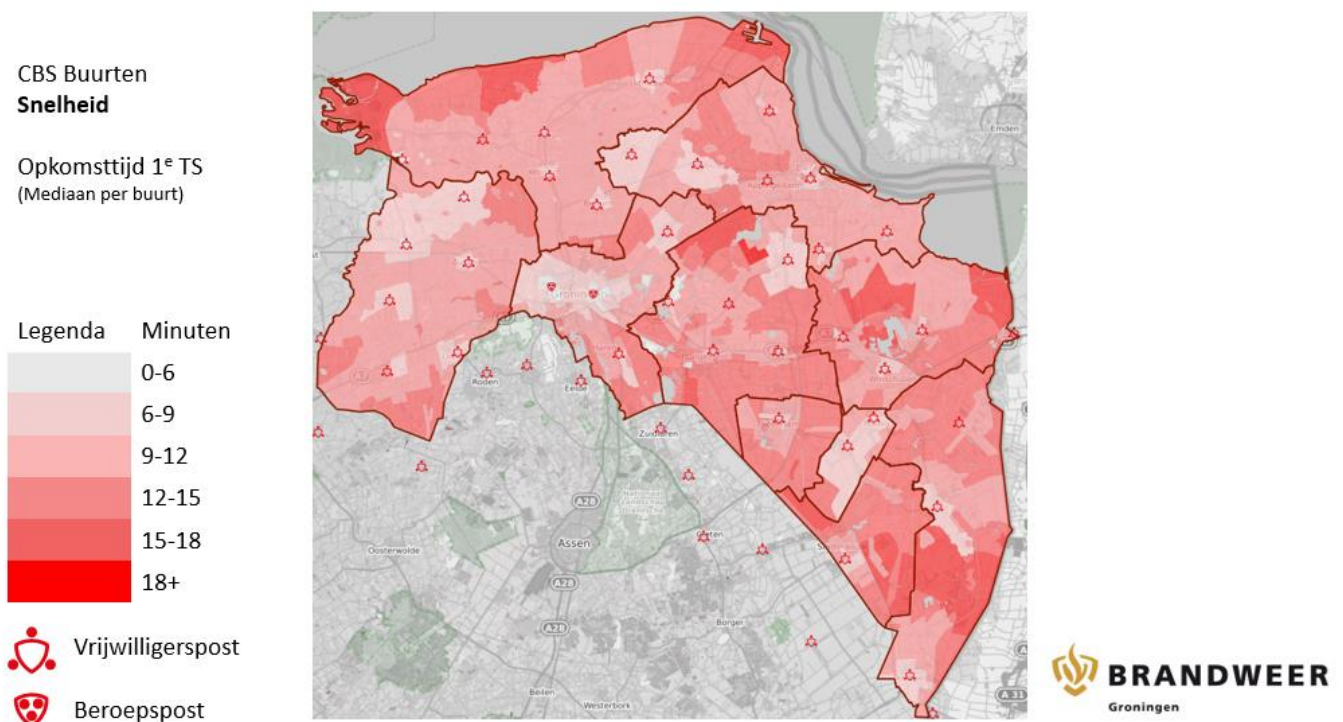
De systematiek van Gebiedsgerichte Opkomsttijden gaat nog wel verder dan alleen het maken van de kaartjes en het aangeven van welke inspanningen aan de voorkant van de veiligheidsketen worden gedaan. Een essentieel onderdeel is dat ook de uitrukken in de praktijk worden gemonitord

en worden vergeleken met de prognose uit het model en de normtijd. Niet zozeer om op basis daarvan een 'goed of slecht' uit te spreken, maar meer om de kwaliteit van het gebruikte model te verifiëren en daarmee betere voorspellingen te doen naar de toekomst. Dat betekent dus een voorstel of afspraak over periodieke monitoring en rapportage, verantwoording en bijsturing.

Er kan een aantal ontwikkelingen worden geschetst die heel dicht tegen het dekkingsplan aan zitten:

- Het hiervoor beschreven dekkingsplan gaat over de basistaak "brandbestrijding". De brandweer heeft echter nog drie repressieve kerntaken: waterongevallen, incidenten met gevaarlijke stoffen en hulpverlening. Ook deze kerntaken leveren de vraagstukken op hoe het repressief materieel het beste kan worden geplaatst in de regio. Hier zit bijvoorbeeld ook de inspanning die de brandweer kan verrichten op klimaatontwikkeling, zoals extreme regenval en rioleringen die overlopen.
- Het dekkingsplan brandweezorg is een heel belangrijke bouwsteen van het brandrisicoprofiel. Het brandrisicoprofiel is destijds wel als term in de Wet veiligheidsregio's opgenomen, maar nooit nader gedefinieerd. Wellicht komt er ooit nog een landelijke definitie (dit zal mede afhankelijk zijn van de resultaten van de evaluatie van de wet) maar dat is nog onduidelijk. Het brandrisicoprofiel is een nog weer bredere beschouwing van het risico op brand in de regio Groningen. Het gaat dan bijvoorbeeld niet alleen om gebouwbranden, maar bijvoorbeeld ook om afvalbergen, plaatsing hoogwerkers, beschikbaarheid van bluswater, brandveiligheid van energietransitie, etc.
- De ontwikkeling van de Eemshaven is van groot belang. Niet alleen vanwege de economische kansen die dit met zich meebrengt, maar ook vanwege de vraag hoe deze ontwikkeling veilig kan worden vormgegeven zodat het juiste niveau van brandveiligheid wordt verkregen.

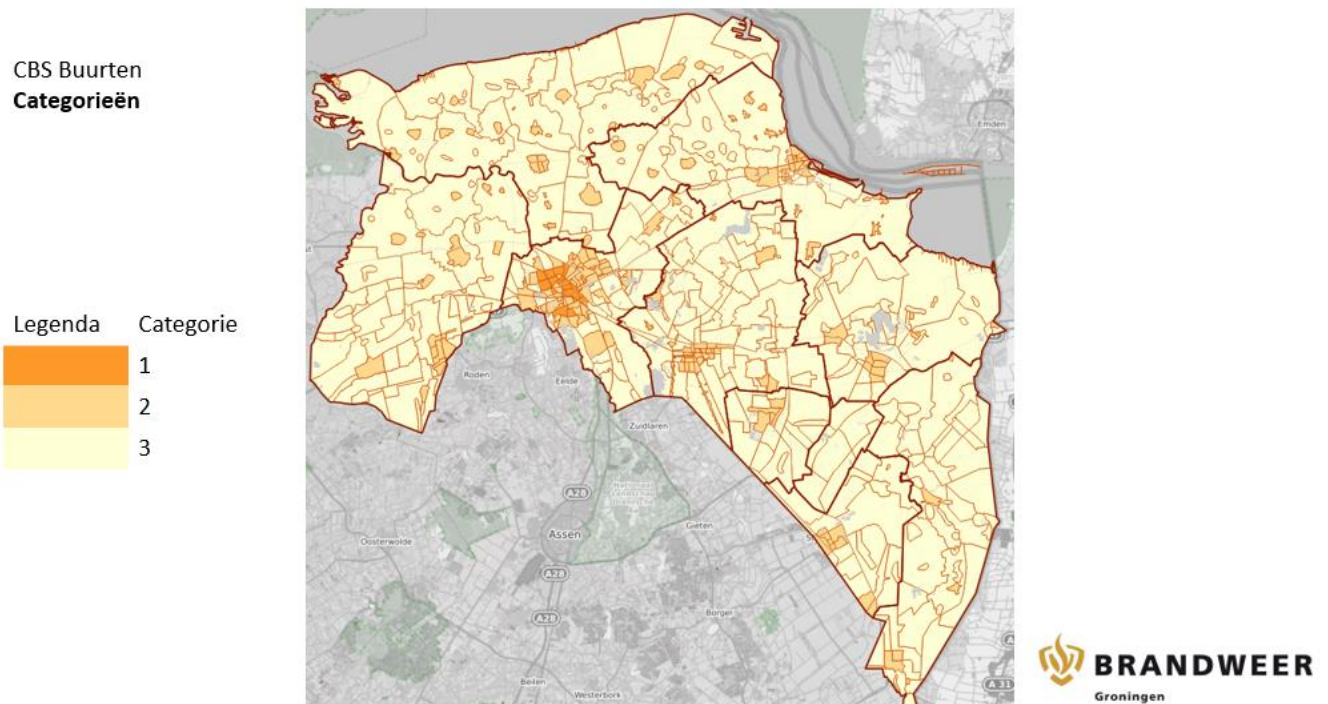
Kaartje snelheid eerste tankautospuut



Het bovenstaande kaartje laat zien wat de voorspelde opkomsttijd is van de eerste tankautospuut bij iedere locatie in de regio. Hier geldt het principe van 'operationele grenzen'; dit houdt in dat dit plaatje is gemaakt op basis van de snelste tankautospuut. Dat zijn dus ook soms posten van een

andere regio. Hoe donkerder rood een gebied is gekleurd, hoe later de eerst aankomende tankautospuut aanwezig is.

Kaartje gebiedsindeling per categorie







Dit kaartje laat zien hoe de regio in drie gebied-categorieën is ingedeeld. De gebieden zijn op basis van de CBS-buurtten bekeken. Aan de hand van gebiedskenmerken zoals aard van de gebouwen en bebouwingsdichtheid wordt een categorie toegekend. Dit is op basis van een uniforme, landelijke afspraak. Per categorie wordt een voorkeur-opkomsttijd (streefwaarde) gegeven, maar ook een bepaalde bandbreedte. De twee bovenstaande kaartjes gecombineerd geven een oordeel over de dekking van de eerste tankautospuut.


Noot: Dit kaartje is nog niet het definitieve kaartje. In de toepassing voor het bepalen van de categorisering van de CBS-buurtten blijken vergelijkbare buurten toch tot verschillende categorieën te leiden. Hier wordt nog nader naar gekeken.

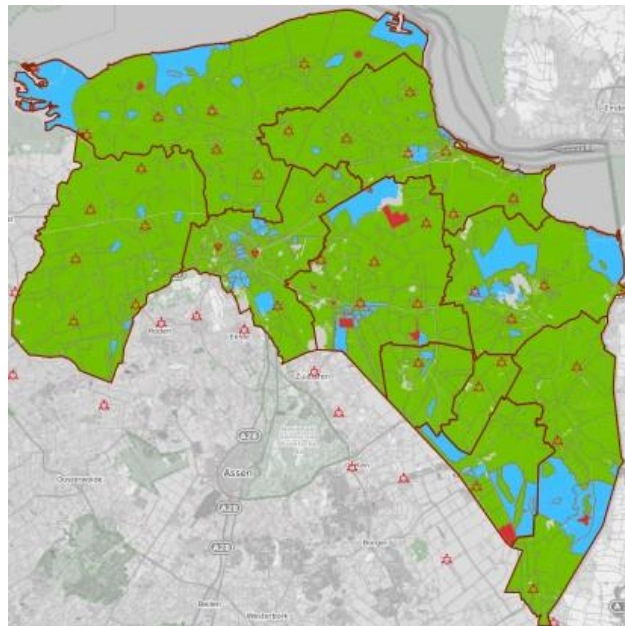
Kaartje snelheid ten opzichte van normenkader

CBS Buurten
Beoordeling

Legenda	Beoordeling
	Goed
	Voldoende
	Onvoldoende

 Vrijwilligerspost

 Beroepspost







 **BRANDWEER**
Groningen

Dit kaartje geeft een kwalitatief oordeel over de dekking van de eerste tankautospuiter. Per gebied wordt bepaald wat de 'middelste' opkomsttijd is (mediaan). Als deze gelijk is aan de streefwaarde dan wordt de prestatie als 'goed' beoordeeld. Valt de opkomsttijd binnen de bandbreedte dan is de prestatie voldoende. Valt de tijd buiten de bandbreedte dan is het oordeel 'onvoldoende'. Dit wil niet per definitie zeggen dat daarmee het dekkingsplan onvoldoende is. Relevant is hoeveel en welke bebouwing er in het gebied ligt en ook moet worden gekeken naar slagkracht (hieronder) en paraatheid en werkdruk.

Kaartje slagkracht

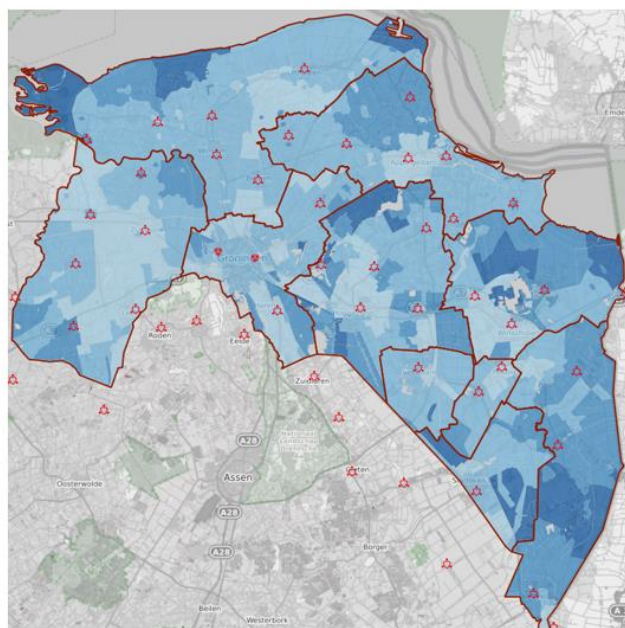
Buurten
Slagkracht

Aantal TS-en
Binnen 15 minuten
(Mediaan per buurt)

Legenda	Aantal
	0
	1
	2
	3+

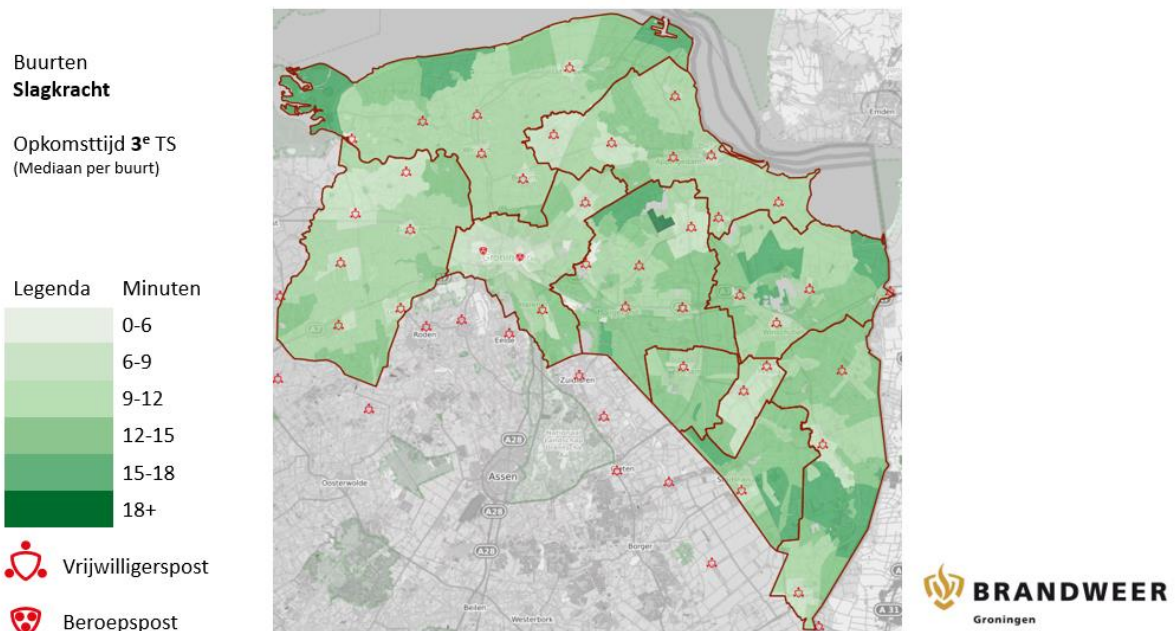
 Vrijwilligerspost

 Beroepspost



 **BRANDWEER**
Groningen

Bovenstaand kaartje geeft een beeld van de slagkracht. Welke prestatie leveren we in het kader van het grootschalig optreden? In dit kaartje wordt weergegeven met hoeveel tankautospuitten we ergens aanwezig kunnen zijn binnen 15 minuten.



Dit kaartje geeft een ander, aanvullend beeld van slagkracht. Hier wordt weergegeven hoe snel we met drie tankautospuitten op een locatie in de regio kunnen zijn. Uit het kaartje blijkt onder andere dat we nergens later dan 18 minuten met drie tankautospuitten zijn.